



**Corporate  
Social Responsibility**  
Adapt - Adopt - Improve CSR in  
Vietnamese SME

**VOCI**



## Thúc đẩy quan hệ lao động – Nâng cao năng suất – Cải thiện kinh doanh HỘI THẢO CHUYÊN ĐỀ LAO ĐỘNG

### THÚC ĐẨY QUAN HỆ LAO ĐỘNG HÀI HÒA NHẪM NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH CHO CÁC DOANH NGHIỆP NGÀNH DỆT MAY VÀ DA GIÀY VIỆT NAM

**8.00 -12.30, ngày 23 tháng 8 năm 2011**

**Tại khách sạn Palace, 56 Nguyễn Huệ, Q.1, Tp HCM**

**VÀ**

**8.00 -12.30, ngày 25 tháng 8 năm 2011,**

**Tại Press Club, 59A Lý Thái Tổ, Hà Nội**

Lao động lành nghề, tích cực, gắn kết và có kỷ luật là yếu tố then chốt trong việc nâng cao năng suất, chất lượng và lợi nhuận của doanh nghiệp. Những ngành sử dụng nhiều lao động như dệt may và da giày đang phải đối mặt với hàng loạt những khó khăn do mức lạm phát cao, mức lương tối thiểu tăng, thiếu nguồn lao động lành nghề, vv.. dẫn đến biến động số lượng lao động, sản xuất không ổn định và thậm chí có thể dẫn đến những cuộc đình công tự phát.

Trong Hội thảo chuyên đề lao động, chúng tôi sẽ giới thiệu và thảo luận những giải pháp cho vấn đề:

- Làm thế nào để xây dựng quan hệ lao động hài hòa tại nơi làm việc và ở các cấp độ khác;
- Làm thế nào để xây dựng các cuộc đối thoại tích cực giữa người sử dụng lao động, người lao động và các bên liên quan như công đoàn và các công ty mua hàng;
- Các thỏa ước và quy trình thương lượng tập thể diễn ra thế nào?
- Làm thế nào để thể chế hóa các quy trình đối thoại nhằm đảm bảo độ tin cậy và tính minh bạch của các quy trình đối thoại đó?
- Kinh nghiệm, đề xuất và mong đợi của các quý vị?



Diễn giả của chương trình, ông Vũ Hữu Tuyên, 48 tuổi, đã được trao bằng thạc sỹ trong lĩnh vực quản lý phát triển của Học viện quản lý Châu Á (AIM) tại Manila, Philippines vào năm 1995. Ông đã công tác hơn hai mươi năm ở Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ở vị trí chuyên gia về chính sách và pháp luật lao động, pháp luật quốc tế và cải cách hành chính. Ông cũng có nhiều kinh nghiệm làm tư vấn quản lý phát triển trong các lĩnh vực lao động và an sinh xã hội. Từ năm 2009, ông được bổ nhiệm vị trí phó giám đốc dự án hỗ trợ thực hiện pháp luật lao động và thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa tại Việt Nam do USAID tài trợ.

Bên cạnh bài phát biểu của ông Vũ Hữu Tuyên, diễn đàn dự kiến sẽ mang đến cho các quý vị cơ hội chia sẻ, thảo luận và phương thức cải thiện. Bên cạnh các khách mời là doanh nghiệp, chúng tôi cũng mời đến diễn đàn các đại diện từ Liên đoàn lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và các tổ chức trong nước và quốc tế khác.



[www.csr-vietnam.eu](http://www.csr-vietnam.eu)



**Corporate  
Social Responsibility**  
Adapt - Adopt - Improve CSR in  
Vietnamese SME

**VOCI**



## CHƯƠNG TRÌNH HỘI THẢO

Thời gian	Nội dung	Diễn giả
8h-8h30	Đăng ký đại biểu	
8h30-8h35	Phát biểu khai mạc	Ông Patrick Gilabert, Đại diện của UNIDO tại Việt Nam
8h35-8h50	Giới thiệu dự án và mục tiêu của hội thảo	Ông Florian Beranek, Cố vấn trưởng dự án TNXHDN (UNIDO-EU)
8h50-9h20	Các phương pháp tiếp cận chiến lược phát triển quan hệ lao động hài hòa trong các doanh nghiệp dệt may và da giày	Vũ Hữu Tuyên, phó giám đốc dự án "Hỗ trợ thực hiện pháp luật lao động và thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa ở Việt Nam" (SIIR) USAID
9h20-9h40	Kinh nghiệm thương lượng tập thể trong doanh nghiệp dệt may	Đại diện doanh nghiệp dệt may
9h40-10h	Kinh nghiệm thương lượng tập thể trong doanh nghiệp da giày	Đại diện doanh nghiệp da giày
10h-10h15	Phần hỏi đáp dành cho các diễn giả	
10h15-10h30	Nghỉ giải lao	
10h30-11h15	Thảo luận mở : Xây dựng quan hệ lao động hài hòa với sự tham gia của các bên liên quan : Khó khăn và thách thức	Điều hành bởi các chuyên gia về lao động
11h15-12h	Thảo luận mở : Các giải pháp và khuyến nghị	Điều hành bởi các chuyên gia về lao động
12h-12h15	Tổng kết các ý kiến và bế mạc	Chuyên gia dự án
12h15-13h30	Ăn trưa	



[www.csr-vietnam.eu](http://www.csr-vietnam.eu)